

Appel à l'action | Impératifs pour atteindre un taux de rentabilité opérationnelle (TRO) de 15 %

Avec l'apport de leurs organisations, plus de 250 leaders de Pratt & Whitney à l'échelle mondiale se sont réunis pour déterminer ce qu'il nous faut entreprendre pour respecter nos engagements envers nos clients, nos employés et nos actionnaires.

Ils ont identifié les impératifs qu'il nous faut conjuguer d'ici 2020 et qui constituent les premières étapes pour atteindre notre objectif à long terme : un TRO s'élevant à 15 % d'ici 2025.

En plus de nos impératifs pour 2020, des projets de transformation qui se déroulent dès maintenant et jusqu'en 2025 ont été abordés. Ces projets, réalisés dans le cadre de notre stratégie à long terme « Transformation de l'entreprise », permettront de faire de Pratt & Whitney une entreprise encore plus concurrentielle.

Au cours des prochaines semaines, les impératifs et projets de transformation seront plus amplement expliqués de manière à favoriser l'adéquation des actions dans toute l'entreprise. Chaque employé joue un rôle important dans la réussite de l'entreprise; cependant, nous devons tous comprendre les défis et occasions qui nous attendent et les mesures que nous devons déployer pour soutenir les efforts à l'échelle de l'entreprise.

Veillez prendre quelques minutes pour consulter les impératifs et projets de transformation étayés dans l'image ci-après. De plus amples renseignements sur chacun de ces éléments seront communiqués dans les semaines à venir, en commençant par Atteindre les cibles financières par David Porter, chef des services financiers de Pratt & Whitney, également présenté ci-dessous.



SE DÉPASSER

PRIORITÉS DE PRATT & WHITNEY EN 2020



ATTEINDRE LES CIBLES FINANCIÈRES

• Générer des revenus dont le bénéfice s'élève à près de 10 % • Justifier chaque dollar dépensé



ÉTOFFER NOTRE CARNET DE COMMANDES DE MOTEURS

• Réduire les coûts d'entretien • Minimiser les coûts de revient et d'acquisition des produits



STABILISER NOTRE FLOTTE ET MAINTENIR NOS CLIENTS EN VOL

• Accroître la capacité de révision en atelier • Améliorer la prestation de services



LIVRER NOS MOTEURS ET RÉDUIRE LES COÛTS

• Réduire les coûts d'environ 250 MS • Livrer approx. 3800 moteurs issus de toutes les familles



ASSURER LA CROISSANCE DES REVENUS DE L'APRÈS-VENTE

• Régendre à approx. 10 000 visites en atelier • Mettre au point plus de 2500 nouvelles réparations



FRANCHIR LES GRANDES ÉTAPES ET INVESTIR DANS DES TECHNOLOGIES STRATÉGIQUES

• Conserver un budget d'ingénierie et développement de 1 GS • Développer les secteurs clés quant à la technologie



POURUIVRE L'ÉVOLUTION CULTURELLE PAR UNE ADÉQUATION HORIZONTALE

• Agir comme une entreprise unie : UNE Pratt & Whitney • Favoriser l'harmonisation au sein de l'entreprise



IMPÉRATIFS



PROJET EAGLE

• Réduire les coûts • Améliorer l'expérience client et employé



OPTIMISATION DE LA CHAÎNE DE VALEUR

• Améliorer la qualité et l'efficacité • Réduire les coûts



GESTION S'APPUYANT SUR LE MODÈLE 3D

• Multiplier les applications numériques • Optimiser l'analytique des flottes



INGÉNIERIE ET DÉVELOPPEMENT

• Accroître les capacités à l'échelle mondiale • Développer, attirer et retenir les meilleurs ingénieurs



CAPACITÉ, PRODUCTIVITÉ ET AUTOMATISATION

• Atteindre les 4000 machines connectées • Investir approx. 350 MS dans l'automatisation d'ici 2025



TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

• Accroître notre efficacité grâce aux solutions numériques

TRANSFORMATION



2020

2021

2025



SE DÉPASSER

ATTEINDRE LES CIBLES FINANCIÈRES



par David Porter, chef des services financiers de Pratt & Whitney

• Générer des revenus dont le bénéfice s'élève à près de 10 % • Justifier chaque dollar dépensé

Qu'est-ce que les employés devraient savoir sur les impératifs 2020?

- Nous avons un plan 2020 réalisable; nous respecterons nos engagements concernant la croissance des ventes, du bénéfice d'exploitation et du taux de rentabilité opérationnelle (TRO).
- Les profits devront croître plus rapidement que les revenus et générer plus de liquidités grâce à une gestion efficace des coûts et à une harmonisation continue.
- Nous devons mettre à exécution notre plan de croissance de manière irréprochable et accélérer nos efforts pour accroître l'efficacité et la productivité dans l'ensemble de l'entreprise.
- Nous devons tous être novateurs et contribuer activement aux efforts visant à consolider notre réussite financière et assurer un meilleur rendement du capital investi.

Comment les employés peuvent-ils contribuer à l'atteinte des cibles financières?

- Adhérez à votre rôle en tant que vecteur de la réussite financière de l'entreprise. Notre défi, qui consiste à atteindre un TRO de près de 10 % en 2020 et de 15 % d'ici 2025, ne pourra pas être relevé par un seul petit groupe de personnes.
- Chaque employé doit penser à chaque dollar dépensé comme s'il lui appartenait. Ainsi, si les quelque 40 000 employés réduisent leurs dépenses de 25 \$ par année, nous pourrions réaliser des économies de 1 million \$ par année. Exprimez-vous : partagez vos idées de réduction des coûts.
- Exécution impeccable : les coûts de la non-qualité sont trop élevés; nous devons également respecter les dates de livraison à nos clients. Lorsque nous n'y parvenons pas, nous payons des frais, nous décevons nos clients et nous manquons à nos promesses envers les actionnaires.
- Faites ce qui est dans l'intérêt supérieur de Pratt & Whitney. Nous sommes une seule et même entreprise et nous devons prendre ces décisions avec ce fait en tête.

Quels sont les indicateurs de notre réussite financière?

- TRO s'élevant à près de 10 % en 2020 et à 15 % d'ici 2025.
- Respect constant de nos engagements financiers et de nos engagements envers nos clients.
- Satisfaction des actionnaires, des clients et des employés.
- Positionnement comme investissement aérospatial de choix.