

## 2019 年卓越领导奖获奖者

2019 年 Pratt & Whitney 卓越领导奖是对帮助我们公司超越了客户、股东和员工的期望的团队的嘉奖。

新上任的总裁 Chris Calio 和执行委员会主持了颁奖典礼，企业家兼前美国海军海豹突击队队员 Alden Mills 发表了有关团队合作的力量主题演讲。

今年，被提名的卓越领导奖候选者有 200 个，其中将有 38 个单位入围决赛，最后将选出 13 个获奖者。

[单击此处](#)观看节目重播。

祝贺所有决赛入围者和获奖者。

**卓越领导奖获奖者：**

### **安全先行 EH&S 奖**

#### **TOS Hazardous Waste**

从 2015 年到 2017 年，Turbine Overhaul Services 的有害废物处理工作量一直在增加，导致该工厂未能实现环境目标并增加了废物处理成本。该团队审查了废物处理数据，并将减少废物的工作集中在排名前六的废物上。通过结合仪器控制、新处理设备和标准作业的改进，他们将有害废物减少了 51%，将回收率提升至 94%，并将处理成本降低了 58%。

### **赋权于人奖**

#### **Amercon 的车间管理团队**

为了回应员工的反馈，总经理要求 Amercon 车间管理团队建立一个简单有效的管理结构，该结构能改善整个工厂的沟通与理解，并能在度量关键流程输入和输出的同时促进整个组织的团队合作和赋权。该团队开发了一个结构化管理系统，该系统可营造开放的沟通环境，并有助于及早发现问题、上报问题并迅速解决问题。该系统确保了日常分层管理标准工作符合车间生产要求并有适当的绩效指标作为支持。

### **诚信为导奖**

#### **PW150A No. 29 Bearing Campaign - 执行团队**

尽管面临着诸多挑战（例如原始的维修标准程序前置时间只有 55 天、车间需要处理的发动机数量激增以及对整个客户体验的影响），但这项活动仍然完美地完成了。该团队开发了一种可以由移动维修团队在机上执行的替代方法，将周转时间缩短为一天，从而显著减少了飞机停机时间，同时迅速提高了发动机可靠性，而这正是提高客户满意度的两大推动力。这种新方法还为 Pratt & Whitney 节省了大量成本，并最终使目标客户受益。

## 忠诚可靠奖

### **East Hartford Tank Farm**

2018 年 6 月，用于 X-7/X-8 喷气发动机测试的新油罐区上线了。该项目已由测试操作和测试系统工程联合团队在预算范围内按时成功完成，并且没有对发动机测试造成影响。

## 质量工程奖

### **BU8200 团队 - PW1100G 达到 100% MRP**

2019 年 3 月 27 日，BU8200 为 30K A320neo 计划生产的四个部件号均达到了 100% MRP（物料需求规划）。

## 创造自己的成功故事奖

### **Binter Canarias 销售团队**

Binter Canarias 客户至上团队一步一个脚印，努力超越期望，并在 2018 年的 Binter Canarias 新发动机业务竞赛中胜出。该团队致力于与客户建立关系、快速协商和签订合同。该团队通过努力达到了 1.85 亿美元的销售额，同时节省了数千美元的差旅费用。

## 推动盈利奖

### **Cutting Edge**

Turbine Overhaul Services 在对低压涡轮叶片进行手工焊接修复之后，刃口密封常常开裂，返工率居高不下。这浪费了用于维修叶片的资源，而且由于流程本身的问题，还会导致叶片最终在维修的下游被报废。在评估了根本原因和可用选择后，TOS 实施了自动激光熔覆技术，该技术能够精确控制焊接参数，构建了一种可重复性和可靠性更高的流程，从而大大降低了焊接后开裂的可能性。流程中成品率从 31% 提高到 90%，这意味着每年将增加 422,000 美元的销售额。目前，TOS 为我们客户节省了 1,000 多个部件，相当于节省了 310 万美元的新刀片替换成本。

## Luke Hobbs 技术和创新奖

### **Small Attritable Engine Unitization via Additive Manufacturing**

Small Attritable Engine Unitization via Additive Manufacturing 团队建立并执行了一个“增材制造设计”项目，该项目使用 TJ150-1 发动机作为演示平台。他们专注于通过减少部件数量、打造创新设计和实现系统级性能来增强产品功能，并以增材制造的方式生产了 TJ150-1 发动机的整个静态热段，从而取代了两个铸件、多个钣金元件、燃料歧管和多个联接操作。这使部件数量减少了 99%。该团队随后进行了大量地面发动机测试。如果这种方法得以实施，TJ150 发动机总材料成本有可能节省 10% 以上。

## Pratt & Whitney ACE 奖

## **APU/Turbojet Bid & Proposal Process Improvement 团队**

APU/Turbojet Bid and Proposal Process Improvement 团队改进了辅助动力装置和涡轮喷气发动机业务的关键流程，使其从延期交付提案并超出预算的境况改变为按时交付且低于预算。该团队实施了敏捷流程以大力推动协作。

### **卓越领导奖**

#### **Amercon 的 MTS 团队**

Amercon 机床维修部通过系统地开发可靠的检查系统来推进预防性维护计划并为其注入活力。每个月，该团队都会聚集起来审查工作订单历史记录、已检查到的问题和制造技术数据，以针对特定机器系列构建全面的任务清单。他们还实施了协调维护调度工具，以使所有部门的维护团队行动一致并确定和利用停机时间。凭借 682 台用于各种机器的设备，该团队建立了“机器知识数据库”来填补知识缺口，因此任何人都可以进行研究以帮助加快维修速度。

#### **The Puck Stops Here**

由于阴极电弧涂布器内部的阴极电弧阴极（由于其外观与冰球相似而被称为冰球）爆炸，Dallas Airfoil Repair Operations 遭遇了全面停工。Turbine Overhaul Services 和 Hot Section Module Center 也遇到了这个问题，影响了售后市场和 OEM 生产。该团队确定了根本原因，使用简单、廉价且现成的垫片将其修复，并且更进一步 - 提高了阴极电弧工艺的效率和安全性。这种新工艺每年可节省约 388,000 美元的冰球和屏蔽成本，并且无需额外的能量消耗即可生产 192% 的部件。

#### **Empower Ability ERG**

Empower Ability Employee Resource Group 成立于 2016 年，致力于通过教育、意识和人才培养来创造适合具有不同能力的个人的包容性文化。在不到 20 个月的时间里，成员数量增长了近三倍，员工活动增长了四倍。团队成员为显性和隐性残障人士大声疾呼并产生了深远影响。

#### **Vietnam Airline GTF AOG Rescue in Lahore**

该团队在我们未开展业务的巴基斯坦境内偏远地区完成了一次前所未有的航班飞机地面恢复工作。区域地缘政治紧张局势使该任务进一步复杂化。该团队利用跨职能方法克服了道德与合规及员工安全问题，此项工作涉及到了客户、五家公司，17 个 Pratt & Whitney 组织以及超过 50 名 Pratt & Whitney 和 UTC 员工。拉合尔的飞机恢复工作在巴基斯坦现场耗费了 37 天的时间并在客户基地耗费了 14 天的时间，因此需要决断性的领导力。