

2019 Liderlik Ödüllerini Kazananlar

2019 Pratt & Whitney Liderlik Ödülleri ile, müşterilerimiz, paydaşlarımız ve çalışanlarımız için şirketimizin Daha İleriye Gitmesine yardımcı olan ekipleri kutladık.

Yeni Başkan Chris Calio ve icra komitesinin ev sahipliği yaptığı törende ABD Donanması Özel Kuvvetleri'nden girişimci Alden Mills de ekip çalışmasının gücüyle ilgili bir açılış konuşması yaptı.

Bu yıl Liderlik Ödülü için belirlenen 200'den fazla aday 38 finaliste indirildi ve sonunda 13 ödül sahiplerini buldu.

Törenin kaydını izlemek için [buraya tıklayın](#).

Tüm finalistleri ve ödül kazananları tebrik ediyoruz.

Liderlik Ödüllerini Kazananlar:

Güvenlikle Başlamak EH&S Ödülü

TOS Tehlikeli Atıkları

2015 ile 2017 arasında Turbine Overhaul Services, tehlikeli atık imha miktarında tesisin çevreyle ilgili hedeflerine ulaşmasını engelleyen ve atık imha maliyetlerini yükselten bir artış yaşadı. Ekip, atık imha verilerini inceledi ve atık azaltma çabalarında en çok üretilen altı atığa odaklandı. Araç kontrolünde iyileştirmeler, yeni işleme ekipmanları ve standart çalışmaları bir araya getirerek, tehlikeli atık miktarını %51 oranında azalttılar, geri dönüşüm oranını %94'e yükselttiler ve imha maliyetlerini %58 oranında düşürdüler.

Çalışanlarımızı Yetkilendirme Ödülü

Amercon'un Mağaza Katı Yönetim Ekibi

Çalışan geri bildirimlerine yanıt olarak, genel müdür tarafından Amercon Mağaza Katı Yönetim Ekibi'ne, temel süreç girdilerini ve çıktılarını ölçerken tesis genelinde iletişim ve anlayışı iyileştiren ve kurum genelinde ekip çalışması ve motivasyonu destekleyen basit ve etkili bir yönetim yapısı oluşturma hedefi verildi. Ekip, açık bir iletişim ortamını destekleyen ve erken sorun tespiti, yükseltme ve hızlı çözümü benimseyen yapısal bir yönetim sistemi geliştirdi. Sistem, mağaza katı üretim gereksinimleri ile uyumlu ve uygun performans göstergeleriyle desteklenen günlük, katmanlı yönetim standardı çalışması sağlıyor.

Dürüst Liderlik Ödülü

PW150A No. 29 Rulman Kampanyası – Yürütme

Bu kampanya, 55 günlük standart orijinal onarım prosedürü hazırlık süresi, atölyenin motor sayısında ani yükselişi karşılama kapasitesi ve toplam müşteri deneyimi etkisi gibi çeşitli zorluklara rağmen sorunsuz bir şekilde yürütüldü. Ekip, bir günlük geri dönüş süresi sağlayan mobil onarım ekibiyle, hızlı bir şekilde yürütülebilecek alternatif bir

yöntem geliştirerek müşteri memnuniyetini artıran iki ana unsur olan uçak arıza süresini önemli ölçüde azalttı ve motor güvenilirliğini hızla iyileştirdi. Bu yeni yöntem, aynı zamanda Pratt & Whitney için önemli bir maliyet önleme olanağı ve nihayetinde, hedeflenen müşterilere ilişkili avantajlar sağladı.

Güvenilir Olma Ödülü

East Hartford Petrol Depoları Sahası

Haziran 2018'de, X-7/X-8 Jet Motoru Testi için yeni bir petrol depoları sahası ağa bağlandı. Proje, ortak bir Test Operasyonları ve Test Sistemleri Mühendislik ekibi tarafından zamanında, bütçeye uygun bir şekilde ve motor testi üzerinde herhangi bir etkiye yol açmadan başarıyla tamamlandı.

Kalite İçin Mühendislik Ödülü

BU8200 Ekibi - PW1100G'de %100 MRP

27 Mart 2019'da BU8200, 30K A320neo programı için ürettiği dört parça numarasında %100 MRP (malzeme ihtiyaç planlaması) elde etti.

Hikayemize Sahip Çıkma Ödülü

Binter Canarias Satış Ekibi

Binter Canarias Müşteri Odaklılık Ekibi beklentilerin üzerine çıkmaya hız verdi ve 2018'de Binter Canarias yeni motor işi kampanyasını kazandı. Ekip, ilişkiler oluşturma ve hızlı müzakereler yürütme ve sözleşme yapma üzerinde çalıştı. Ekip, binlerce dolarlık seyahat masrafından tasarruf ederken satışta 185 milyon ABD dolarına ulaşmaya çalıştı.

Kârlılığı Artırma Ödülü

Bıçak Onarımında İleri Teknoloji

Turbine Overhaul Services, manuel kaynak onarımından sonra düşük basınç türbin bıçaklarındaki çatlak bıçak kenarı contalarından dolayı yüksek oranda geri çevrilme sorunu yaşıyordu. Bu, bıçak onarımında, kaynakların sürecin doğası gereği onarım sonrasında hurdaya ayrılarak boşa harcanmasına neden oluyordu. Temel nedeni ve mevcut seçenekleri değerlendirdikten sonra TOS, kaynak parametrelerini hassas bir şekilde kontrol edebilen ve daha tekrar edilebilir ve sağlam bir süreçle kaynak sonrası çatlama potansiyelini önemli ölçüde azaltan otomatik lazer kaplama teknolojisini uyguladı. Süreç içi verim %31 ila %90 oranında iyileşti. Bu, yıllık satışlarda ek 422.000 ABD dolarına karşılık geliyordu. Şu ana kadar TOS, müşterilerimizin yeni bıçak değişimi maliyetlerinde, 1.000'den fazla parçada 3,1 milyon ABD doları tasarruf etmesini sağlamıştır.

Luke Hobbs Teknoloji ve Yenilik Ödülü

Eklemeli Üretim Aracılığıyla Küçük Gözden Çıkarılabilir Motor Grupaj Taşımacılığı

Eklemleri Üretim Aracılığıyla Küçük Gözden Çıkarılabilir Motor Grupaj Taşımacılığı ekibi, gösterim platformu olarak TJ150-1 motorunu kullandıkları bir "gözden çıkarılabilir üretim tasarımı" projesi oluşturup yürüttü. Parça sayısını azaltma, yenilikçi tasarım ve sistem düzeyinde performans ile ürün özelliklerini geliştirmeye odaklandılar ve iki dökümü, birkaç sac levha bileşenini, yakıt manifoldunu ve çeşitli birleştirme operasyonlarını değiştirerek TJ150-1 motorunun statik sıcak bölümünün tamamını eklemeli üretim ile geliştirdiler. Bu, parça sayısında %99'luk bir azalma sağladı. Ekip, daha sonra temel düzeyde kapsamlı motor testleri yürüttü. Uygulanırsa bu yaklaşım, TJ150 motorunun toplam malzeme maliyetinde %10'dan fazla tasarruf sağlama potansiyeline sahip.

Pratt & Whitney ACE Ödülü

APU/Turbojet İhale ve Teklif Süreci İyileştirme Ekibi

APU/Turbojet İhale ve Teklif Süreci İyileştirme Ekibi, yardımcı güç ünitesi ve turbojet işinin, hatalı teklifler veren ve bütçenin dışına çıkan kritik bir sürecini iyileştirerek bu süreci zamanında ve bütçenin altında çalışır hale getirdi. Ekip, daha fazla dayanışma ve işbirliği sağlayacak çevik bir süreç uyguladı.

Liderlik Ödülleri

Amercon'un MTS Ekibi

Amercon Machine Tool Services Departmanı önleyici bakım programını yeniden harekete geçirdi ve sistemli bir şekilde sağlam bir denetim sistemi geliştirerek ilerletti. Ekip her ay, belirli bir makine ailesiyle ilgili kapsamlı bir görev listesi oluşturmak üzere iş emri geçmişlerini, bilinen denetim boşluklarını ve teknik imalat verilerini incelemek için toplandı. Ayrıca, tüm departmanlarda bakım ekiplerini uyumlu hale getirmek ve arıza sürelerini belirleyip bundan yararlanmak için koordineli bir bakım programlama aracı uyguladılar. Çok çeşitli makinelerden 682 ekipman parçasıyla ekip, onarımları hızlandırmaya yardımcı olmak için herkesin araştırma yapabileceği bir "makine bilgi veritabanı" oluşturdu.

Pak Burada Durur

Dallas Airfoil Repair Operations, katotik ark katotlarının (hokey pakına benzer görünüşlerinden dolayı bunlara pak adı verilir) katotik ark kaplayıcılarının içinde patlamasından dolayı çalışmalarını tamamen durdurmak zorunda kalmıştı. Bu sorun, Turbine Overhaul Services ve Hot Section Module Center'da da yaşandı ve hem Satış Sonrası hem de OEM üretimini olumsuz etkiledi. Ekip temel nedeni tespit etti, bunu basit, ucuz ve kullanıma hazır bir ara parçasıyla düzeltti ve katotik ark süreçlerinin verimliliğini ve güvenliğini daha da artırmaya devam etti. Bu yeni süreç, pak ve koruma maliyetlerinde yıllık yaklaşık 388.000 ABD doları tasarruf sağlamakta ve ek enerji masrafları olmadan parçaların %192'sini üretmektedir.

Empower Ability Çalışan Kaynağı Grubu

2016'da kurulan Empower Ability Çalışan Kaynağı Grubu, eğitim, farkındalık ve yetenek geliştirme aracılığıyla farklı yeteneklere sahip bireyleri içine alan bir kültür oluşturma konusunda tutkuyla çalışmaktadır. 20 aydan kısa bir sürede üye sayısı yaklaşık üç kat, çalışan etkinlikleri dört kat büyüdü ve üyeleri sessiz kalmama ve görünen ve görünmeyen engellilikler konusunda güçlü bir etki yarattı.

Lahore'de Vietnam Airlines GTF AOG Kurtarma Operasyonu

Bu ekip, uzak bir konumda ve Pakistan'da ülke içi varlığı olmadan, teslimat uçuşu sırasında yerdeki bir uçağın daha önce benzeri görülmemiş bir şekilde kurtarılmasına imza attı. Görev, bölgesel jeopolitik gerilimler nedeniyle daha da karmaşık bir hal almıştı. Ekip; müşteri, beş şirket, 17 Pratt & Whitney kuruluşu ve 50'den fazla Pratt & Whitney ve UTC çalışanını içeren çapraz işlevli bir yaklaşımla Etik ve Uyumluluk ve çalışan güvenliği zorluklarının üstesinden geldi. Pakistan'daki sahada 37 gün ve müşteri ana konumunda 14 gün süren Lahore kurtarma çalışması, aralıksız liderlik gerektiren bir çalışma oldu.