

מקבלי פרסי Leadership Award לשנת 2019

טקס פרסי Leadership Awards לשנת 2019 של פראט אנד וויטני מהווה חגיגה של הצוותים שעזרו לחברה שלנו לעשות מעל ומעבר עבור הלקוחות, בעלי המניות והעובדים שלנו.

הנשיא הנכנס, כריס קאליו, ומועצת המנהלים אירחו את הטקס, ואלדן מילס, היזם ובוגר ה-U.S. Navy SEAL, נשא הרצאת אורח בנוגע לעוצמה שבעבודת צוות.

בשנה זו, יותר מ-200 מועמדים ל-Leadership Awards הצטמצמו ל-38 עולים לגמר, ובסופו של דבר ל-13 מקבלי הפרס.

[לחץ כאן](#) כדי לצפות בשידור חוזר של המופע.

ברכות לכל העולים לגמר ולמקבלי הפרסים.

מקבלי פרס Leadership Award:

פרס EH&S - 'מתחילים בבטיחות'

פסולת מסוכנת של TOS

אצל Turbine Overhaul Services היה גידול בהשלכת פסולת מסוכנת משנת 2015 עד 2017, מה שגרם לאתר לא לעמוד ביעדי הסביבה ולגידול בעלויות הסילוק. הצוות בדק את נתוני סילוק הפסולת וריכז את מאמצי הפחתת הפסולת בשישה סוגי הפסולת העיקריים. על ידי שילוב של שיפורים בבקרת המכשור, שימוש בציוד חדש לטיפול בפסולת ועבודה סטנדרטית, הם צמצמו את הפסולת המסוכנת ב-51% שיפרו את יחס המיחזור ל-94% והפחיתו את עלויות הסילוק ב-58%.

פרס 'להעצים את העובדים שלנו'

צוות ניהול הסדנה של Amercon

בתגובה למשוב מעובדים, לצוות ניהול הסדנה של Amercon ניתנה הצהרת מנהל כללי ליצירת מבנה ניהולי פשוט ויעיל שמספר את התקשורת וההבנה ברחבי המתקן ומטפח מסגרת עבודה והעצמה ברחבי הארגון, תוך כדי מדידת קלטים ופלטטים של תהליכי מפתח. הצוות פיתח מערכת ניהול מובנית שמטפחת סביבת תקשורת פתוחה ומאמצת זיהוי בעיות מוקדם, הסלמה ופתרון מהיר. המערכת מבטיחה עבודה סטנדרטית לניהול מרובד יומי, שמותאם לדרישות הייצור של הסדנה ונתמך במחווני ביצועים מתאימים.

פרס 'הנהגה עם יושרה'

PW150A No. 29 Bearing Campaign – ביצוע

קמפיין זה בוצע ללא רבב למרות מספר אתגרים, כגון זמן הביצוע של ההליך הסטנדרטי לתיקון חלקים מקוריים של 55 יום, קיבולת הסדנה לטיפול בנחשול מנועים וההשפעה של חוויית הלקוח הכוללת. הצוות פיתח שיטה חלופית שניתן לבצע, על הכנף, באמצעות צוות תיקון נייד, שהובילה לזמן סבב של יום אחד, תוך הפחתה משמעותית של זמן השבתת המטוס ושיפור מהיר של אמינות מנוע - שני המניעים העיקריים לשביעות רצון של לקוחות. שיטה חדשה זו הביאה גם לחיסכון משמעותי בעלויות עבור פראט אנד וויטני, ובסופו של דבר ליתרונות הנובעים מכך ללקוחות היעד.

פרס 'להיות מהימנים'

חוות המכלים East Hartford

ביוני 2018 נפתחה חוות מכלים חדשה עבור בדיקות מנועי סילון X-7/X-8. הפרויקט הושלם בהצלחה על ידי צוות משותף של Test Operations ו- Test Systems Engineering, במסגרת התקציב וללא השפעה על בדיקת מנועים.

פרס 'הנדסה למען איכות'

צוות BU8200 - 100% MRP - ב-PW1100G

ב-27 במרץ 2019, BU8200, הגיעו ל-100% MRP (תכנון דרישות חומרים) על ארבעת מספרי החלקים שהם מייצרים עבור תוכנית 30K A320neo.

פרס 'אמונה בסיפור שלנו'

צוות המכירות של Binter Canarias

צוות מיקוד הלקוחות של Binter Canarias התאמץ כדי לעמוד בציפיות וזכה בקמפיין עסקי המנוע החדש של Binter Canarias בשנת 2018. הצוות עבד על בניית קשרים וביצוע מהיר של משאים ומתנים וחוזים. הצוות עבד כדי לזכות ב-185 מיליון דולר במכירות, תוך כדי חיסכון של מיליונים בעלויות נסיעה.

פרס 'הנעת הרווחיות'

חוד החנית

Turbine Overhaul Services נתקלו בשיעור החזרות גבוה של אטמי קצה להב סדוקים בלהבי טורבינות לחץ נמוך לאחר שיפוץ בריתוך ידני. דבר זה גרם למשאבים מבזבזים בתיקון הלהבים, אשר בסופו של דבר יושלכו בסוף תהליך התיקון עקב אופי התהליך. לאחר הערכת גורם השורש והאפשרויות הזמינות TOS, הטמיעו טכנולוגיה של ציפוי בלייזר ממוכן, אשר מסוגלת לשלוט בצורה מדויקת בפרמטרי הריתוך, מה שגרם לתהליך בר-שחזור ועמיד יותר, אשר הפחית בצורה ניכרת את הפוטנציאל לסדקים לאחר הריתוך. התפוקה בתהליך השתפרה מ-31% ל-90%, דבר שתורם 422,000 דולר נוספים במכירות שנתיות. כרגע TOS, הצילו יותר מ-1,000 חלקים, בשווי 3.1 מיליון דולר, בעלויות החלפה של להבים חדשים עבור הלקוחות שלנו.

פרס טכנולוגיות וחדשנות של Luke Hobbs

Small Attritable Engine Unitization via Additive Manufacturing

צוות Small Attritable Engine Unitization via Additive Manufacturing תכנן וביצע פרויקט "עיצוב לייצור בשכבות" אשר השתמש במנוע TJ150-1 בתור פלטפורמת ההדגמה שלו. הם התמקדו בשיפור יכולות המוצר דרך הפחתת מספר החלקים, עיצוב חדשני וביצועים ברמת המערכת, וייצור בשכבות (הדפסת תלת-ממד) את המקטע החם הסטטי כולו של מנוע ה-TJ150-1 תוך החלפת שתי יציקות, מספר רכיבים מגיליונות מתכת, סעפת הדלק ופעולות חיבור רבות. התוצאה הייתה הפחתת של 99% במספר החלקים. לאחר מכן, הצוות ערך בדיקות מנוע קרקעיות מקיפות. אם גישה זו תיושם, יש לה פוטנציאל לחסוך יותר מ-10% מעלות החומר הכוללת של מנוע ה-TJ150.

פרס ACE של פראט אנד וויטני

צוות שיפור תהליך מכרזים והצעות מחיר ל-APU/טורבוג'ט

צוות שיפור תהליך מכרזים והצעות מחיר ל-APU/טורבוג'ט שיפר תהליך קריטי עבור עסקי יחידת כוח העזר והטורבו-סילון, והעבירו אותה ממתן הצעות חורגות וחריגה מהתקציב לאספקה בזמן ובפחות ממסגרת התקציב. הצוות הטמיע תהליך רזה כדי לאפשר שיתוף פעולה טוב יותר.

Leadership Awards

צוות MTS של Amercon

Amercon Machine Tool Services Department המריצו והניעו את תוכנית התחזוקה המונעת על ידי פיתוח שיטתי של מערכת בדיקה עמידה. כל חודש הצוות התכנס כדי לבדוק היסטוריות של הזמנות עבודה, פערי ביקורות ידועים ונתוני ייצור טכניים, זאת כדי לבנות רשימת משימות מקיפה עבור משפחת מכונות מסוימת. הם גם הטמיעו כלי תזמון תחזוקה מתואם שמתאם בין צוותי התחזוקה בכל המחלקות, ומזהה ומדגיש זמני השבתה. הצוות בנה "מסד ידע של מכונות", עם 682 יחידות ציוד במגוון רחב של מכונות, שנועד לטפל בפערי ידע, כך שכל אחד יוכל לבצע בדיקה על מנת לסייע בהאצת תיקונים.

הדיסקוס עוצר כאן

Dallas Airfoil Repair Operations עברו השבתת עבודה מלאה עקב התפוצצות קתודות של קשת קתודית (שנקראות דיסקוס בגלל הדמיון שלהן לדיסקוס הוקי) בתוך מכשירי הציפוי בקשת קתודית. בעיה זו הופיעה גם ב-Turbine Overhaul Services וב-Hot Section Module Center והשפיעה על ייצור החלפים וה-OEM גם יחד. הצוות זיהה את גורם השורש, תיקן אותו באמצעות מרווח פשוט, זול וזמין, ותרמו להגדלת היעילות והבטיחות של תהליך הקשת הקתודית. תהליך חדש זה חוסך כ-388,000 דולר מדי שנה בעלויות דיסקוסים ומיגון ומייצר 192% מהחלקים ללא הוצאה נוספת על אנרגיה.

Empower Ability ERG

קבוצת ה-Empower Ability Employee Resource Group שנוסדה בשנת 2016 מתמסרת ליצירת תרבות מכלילה עבור אנשים עם יכולות שונות דרך חינוך, מודעות ופיתוח כישרון. תוך פחות מ-20 חודשים, מספר החברים גדל כמעט פי שלוש, פעילויות העובדים פי ארבע והחברים בקבוצה יצרו השפעה עמוקה בהשמעת קולם עבור מוגבלויות נראות ובלתי נראות.

Lahore-ב Vietnam Airline GTF AOG Rescue

צוות זה השיג שחזור מטוס חסר תקדים של מטוס על הקרקע במהלך טיסת מסירה, במיקום מרוחק וללא נוכחות במדינה בפקיסטן. המשימה הלכה והסתבכה עקב מתחים גיאופוליטיים אזוריים. הצוות התגבר על אתגרי אתיקה וציות ובטיחות עובדים דרך גישה חוצת תפקידים שכללה את הלקוח, חמש חברות, 17 ארגונים של פראט אנד וויטני ויותר מ-50 עובדים של פראט אנד וויטני ו-UTC. מאמץ השחזור של Lahore נמשך 37 ימים באתר בפקיסטן ועוד 14 ימים בבסיס הלקוח, ודרש מנהיגות מתמשכת.